



ALANOD GmbH & Co. KG

《2024 年可持续发展 报告》

引言



本可持续发展报告展示了本公司在 2024 日历年度内开展的相关活动。本报告遵循 VSME（非上市中小企业自愿可持续发展报告标准），该标准由欧洲财务报告咨询小组（EFRAG）于 2024 年 12 月最终发布。该标准旨在简化欧盟境内中小企业的可持续发展报告流程。

通过采用 VSME，我们希望以透明、可追溯的方式呈现我们的可持续发展工作。本报告包含对公司自身、利益相关方及业务合作伙伴均具有重要意义的指标。

关于我们



亲爱的读者：

我谨代表管理层，向您呈现最新的可持续发展报告。本报告体现了我们在可持续经营实践方面的持续投入，以及我们对环境、社会与公司治理所承担的责任。

可持续发展是我们公司战略的核心组成部分，并深刻影响着我们的决策与行动。我们深信，企业的经济成功必须与生态责任和社会承诺相协调。因此，我们通过提供稳定就业岗位与实施节约资源的流程，为社会与环境作出积极贡献。

本报告展示了我们在可持续发展领域取得的进展与面临的挑战。我们积极致力于降低环境负荷、促进公平的工作条件，并确保企业各领域均遵循伦理标准。

我们感谢员工、合作伙伴和所有利益相关方在此过程中的支持与协作。我们将携手努力，创造积极影响，共同推动可持续未来。

Milan W. Krumbe

首席执行官（CEO）

ALANOD GmbH & Co. KG

目录

引言	1
关于我们	1
目录	2
一般信息	3
B1 - 编制基础	3
C1 - 战略：商业模式与可持续发展 - 相关举措	5
B2/C2 - 实践、战略与未来举措：迈向更可持续的经济	5
环境	9
B3 - 能源与温室气体排放	9
C4 - 气候风险	11
B4 - 空气、水体与土壤污染	12
B5 - 生物多样性	13
B6 - 水资源	13
B7 - 资源利用、循环经济与废弃物管理	14
社会	17
B8 - 员工队伍 - 一般特征	18
C5 - 员工的其他（一般）特征	18
B9 - 员工 - 健康与安全	19
B10 - 员工 - 薪酬、集体谈判与培训	19
C6 - 面向内部员工的补充信息 - 人权政策与程序	20
C7 - 严重不利的人权事件	20
价值链上的社会责任	20
公司治理	23
C8 - 来自特定行业的收入与是否被欧盟参考基准排除	23
C9 - 领导层的性别多样性	24
公司特定说明	25

一般信息



B1 - 编制基础

ALANOD GmbH & Co. KG（以下简称“ALANOD”）自愿按照 VSME 发布 2024 财年的可持续发展报告。在编制本报告的同时，ALANOD 还参考了 CSRD¹ 与 ESRS²，对其中列出的主题进行了影响、风险和机遇的界定与评估。我们选择了 VSME 的详细版，因此除基础信息外，也纳入了全面模块的相关内容。

本报告为 ALANOD GmbH & Co. KG 编制，内容仅适用于位于埃内佩塔尔 (Ennepetal) 的主工厂。子公司未被纳入本报告范围。

¹ 《企业可持续发展报告指令》（CSRD）

² 《欧洲可持续发展报告标准》（ESRS）

以下为公司更多信息：

公司法律形式	GmbH & Co. KG
NACE 行业分类代码	C：制造业 / 25.61（表面处理与热处理）
资产总额	77,235,638 €
营业收入	47,995,769 €
截至 2024 年 12 月 31 日员工人数（按人头计）	192
主要经营所在地及重要资产所在地	德国
公司自有、租赁或经营的生产基地地理位置：	工厂 1 ：Egerstraße 12, 58256 Ennepetal, 德国，坐标：51.2904, 7.32419 工厂 2 ：Saalestraße 6–10, 58256 Ennepetal, 德国，坐标：51.29311, 7.32498 物流中心 ：Katzbachstraße 16, 58256 Ennepetal, 德国，坐标：51.29091, 7.32814

C1 - 战略：商业模式与可持续发展——相关举措

我们研发并生产铝基表面解决方案，其应用涵盖照明行业、汽车行业、太阳能热利用与光伏、电子元件以及建筑设计等多个领域。通过定制化方案，我们助力提升能源效率、降低重量、延长产品生命周期，并在整个价值链范围促进资源节约。从而为主要经济领域和生活领域的可持续转型做出积极贡献。

ALANOD 是一家国际化企业，重点业务领域为 B2B（企业对企业）。我们在欧洲、北美、亚洲和中东向超过 600 家客户提供产品。这些客户关系地理分布广泛，并建立在可靠性、质量和技术创新能力的基础上。我们新增了面向 B2C（企业对消费者）市场的战略规划，以便未来为终端消费者提供功能性与装饰性的铝表面产品。我们也愈发重视战略合作伙伴关系与技术合作，以更精准、灵活地满足客户需求。

在供应商方面，我们同样拥有国际化的合作网络。我们与约 500 家供应商合作，其中约 50 家对我们的价值创造至关重要。这些重要合作伙伴大多来自欧洲。我们在合作关系中高度重视透明度、严格的环境标准与社会责任。

我们在可持续发展战略中的重点包括业务流程优化与提升应对市场变化的灵活性，以推动可持续且具韧性的业务运营。此外，我们通过内部措施和负责任的采购，致力于降低相对性二氧化碳足迹。

B2/C2 - 实践、战略与未来举措：迈向更加可持续的经济

ALANOD 自愿依据 ESRS 开展了“简化版双重重要性分析”，首先对可持续发展主题的相关性进行了评估。随后，我们依据 ESRS 的标准，对相关主题的影响（影响重要性）、风险与机遇（财务重要性）进行了界定与评估。“简化版双重重要性分析”的目标在于识别相关影响、风险与机遇，并将其作为未来行动、措施与实践的依据。这一全局视角的可持续发展分析将影响公司的战略和风险管理。旨在提升 ALANOD 的长期韧性和可持续性。

目前，这些内容尚未公开。未来，ALANOD 将按照相关透明度要求，披露分析结果及由此制定的措施。

下方表 1 列示了 ESRS 可持续性议题，并简要概述了“简化版”重要性分析的结果、相关措施与目标，以及与 VSME 框架的主题对应关系。

根据“简化版双重重要性分析”，ALANOD 确定了五项核心标准：

- 气候变化 (E1)
- 水资源与海洋资源 (E3)
- 循环经济 (E5)
- 公司雇员 (S1)
- 公司治理政策 (G1)

也识别出若干影响、风险或机遇，但其被评估为非关键事项。因此这些 ESRS 议题被评为“非关键”。这些议题同样存在相关活动与措施，但主要由法律法规驱动，未被主动优先推进。

ESRS 议题	VSME 披露内容	是否关键？	采取的措施	目标
E1 - 气候变化	B3 C4	是	使用可再生能源 极端气候事件预警系统 主动能源管理	减少总体排放 降低气候事件带来的风险
E2 - 环境污染	B4	否	全面的危险物质与废弃物管理体系 高比例的分类收集以支持循环经济 空气过滤系统与废水处理	遵守所有法律法规要求
E3 - 水与海洋资源	B6	是	高效用水 废水处理	遵守所有法律法规要求
E4 - 生物多样性与生态系统	B5	否		
E5 - 循环经济	B7	是	在采购中审查提高回收材料比例的可能性 持续分析废料率 提高回收率	提升资源效率 遵守所有法律法规要求
S1 - 公司雇员	B8-10 C5-7	是	与员工及工会保持持续对话 机会均等与包容 尊重与团队协作 建议制度以促进持续改进 职业安全与健康服务 灵活与混合工作模式 全面的培训体系	高员工满意度 低病假率 低人员流动率
S2 - 价值链从业者		否	行为准则（见 G1）	
S3 - 受影响社区		否	行为准则（见 G1） ALANOD Reichert 基金会的举措	
S4 - 消费者与终端用户		否	行为准则（见 G1）	

G1 - 公司治理政策	C8-9	是	ALANOD 宪章的指导原则 行为准则 举报人政策	遵守所有法律法规要求
---------------------------	------	---	---------------------------------	------------

表1 – “简化版”双重重要性分析结果

环境



B3 - 能源与温室气体排放

表 2 列示了本公司按能源类型划分的年度总能耗（兆瓦时，MWh）。作为企业责任的一部分，我们在埃内佩塔尔工厂持续采用 100 % 绿电（可再生能源电力）。该电力获得 RenewablePlus 认证标签。目前公司仍在使用常规天然气。公司正在评估使用可再生气体（如生物甲烷或绿色氢气）的可能性。

类别	可再生 (MWh)	不可再生 (MWh)	合计 (MWh)
电力 (按供电公司账单所示)	8,753	0	8,753
燃料	0	8,330	8,330
合计	8,753	8,330	17,083

表 2 - 公司能源消耗

表 3 根据《温室气体（GHG）议定书企业标准》，列示了我司的毛温室气体（GHG）排放量，以吨二氧化碳当量（t CO₂e）计。列表包括来自自有或受控源的 Scope 1 排放，以及按市场基础法计的 Scope 2 排放（来源于购买电力的生成）。后者在此列示为 0 t CO₂e，因为所购电力全部来自经认证的可再生能源。此外还列示了 Scope 3 排放，涵盖在上下游价值链中产生的间接排放。因四舍五入，合计数可能存在细微差异。

2024 年温室气体排放总量 (t CO₂e)	45,721.30
Scope 1	1,557.50
Scope 2 (按市场法)	0
Scope 3	44,163.80
1 采购的商品与服务	41,106.90
2 投资品	485.4
3 与燃料和能源相关的活动 (不包含在 Scope 1 或 Scope 2 内)	557.3
4 上游运输与分销	1,072.60
5 运营产生的废弃物	527.8
6 商务差旅	176.8
7 员工通勤	237
8 上游租赁资产	0
9 下游运输	0
10. 已售产品的加工	0
11 已售产品的使用	0
12 产品寿命终结处理	0
13 下游租赁资产	0
14 特许经营	0
15 投资	0

表 3 - 温室气体 (GHG) 排放

采用基于地点法并使用区域平均电力排放因子的比较计算（电网法）会使 Scope 2 增加 2,945.9 t CO₂e，Scope 3 中第 3 类增加 387.5 t CO₂e，从而使总排放达到 49,054.7 t CO₂e。

Scope 3 的第 8 类和第 13 类因不存在上游或下游租赁关系而计为 0 t CO₂e。由于 ALANOD 生产中间产品且最终用途未知，无法进行合理估算。因此未对第 9 类（下游运输）、第 10 与第 11

类（已售产品的加工与使用）以及第 12 类（处置与后续处理）进行评估。在公司现行经营模式下，特许经营（第 14 类）与投资（第 15 类）亦无或仅具有次要相关性。

按地点法并以营业收入为基准计算的温室气体强度为

1,02 t CO₂e/TEUR.

C4 – 气候风险

在重要性分析框架内，ALANOD 识别出可能对经营活动产生重大财务影响的气候相关风险。这些风险包括物理风险、转型风险与能源风险，已根据发生概率、损失程度及时间跨度进行了评估。

物理风险主要来自强降雨、洪涝或高温热浪等极端天气事件。短期（1–3 年）内，此类事件可能导致生产中断、设备财产损害及额外成本。鉴于已采取的工程与组织层面预防措施（例如改进排水系统、建筑防护与应急预案），这些风险被评估为中等。长期（超过 10 年）看，极端天气事件的增加可能对基础设施造成更大压力。但通过持续维护与保护系统的适配，公司在物理层面的抵御能力在很大程度上具有保障。

转型风险源自向低碳经济的转变，主要影响中长期（3–10 年）视角。能源价格上升、监管趋严及更严格的碳定价可能影响成本结构，并迫使企业在能效改进上加大投资。这些风险被评为高风险，因为它们可能直接影响运营成本与市场竞争力。ALANOD 通过获得 DIN EN ISO 50001 认证的能源管理体系、持续的温室气体核算以及对节能技术与工艺的投资来应对上述挑战。

能源风险主要体现在价格波动与能源领域的监管要求上。短期内，波动可能导致生产成本上升；中期来看，供应受限或新规可能迫使生产进行调整。这些风险被评估为中等到高。采购 100 % 绿电可减少间接排放（Scope 2）并减轻对化石燃料的依赖。此外，长期能源采购合同与节能项目亦可显著缓解这些影响。

在价值链上也存在对高能耗供应商的依赖。为及早识别此类供应能力风险，公司在环境管理体系框架内定期对供应商进行评估，并审查其能源与气候策略。由此，ALANOD 可以主动管理上游流程中的风险，并在必要时采取对策。

公司定期复核这些风险并完善相应措施，以便能对新的气候形势及变化的监管环境作出适当响应。

与此同时，这一转型也带来了重要机遇。聚焦能源与资源效率可持续性地降低运营成本，而在反射性与节能表面领域的创新则可开辟新的业务方向，例如太阳能与建筑技术。通过将气候保护与可持续发展早期融入公司战略，ALANOD 能增强市场地位并提升对客户、合作伙伴及员工的吸引力。

总体而言，ALANOD 将气候变化视为挑战，同时也是推动创新、提高效率与增强长期竞争力的动力。

B4 - 空气、水体与土壤污染

我们已通过 DIN EN ISO 14001（环境管理）认证。该国际标准证明了我们在持续减少排放、废弃物与废水等环境负荷方面的坚定承诺。目标包括持续降低大气排放、最小化废水污染、避免废弃物并进行环保处理、减少危险物质使用，以及长期保障土壤与水体的保护。

为实现这些目标，我们建立并运行全面的危险物质与废弃物管理体系。一名经认证的废弃物主管负责监督公司内部环境标准与所有法律法规的遵守情况。此外，我们使用烟气洗涤器以过滤潜在有害排放，从而持续保护空气质量。

下表所列的污染物排放数据依据法律要求（尤其根据《联邦排放控制法》BImSchG）进行统计与定期监测，并作为我们 DIN EN ISO 14001 认证环境管理体系的一部分。

污染物种类	排放量 (kg)	释放介质 (空气、水、土壤)
铝	22.9	水
吸附有机卤素 (AOX)	0.5	水
铬	1.9	水
六价铬 (Cr VI)	1.9	水
化学需氧量 (COD)	1,348.20	水
钴	2.5	水
碳氢化合物	10.1	水
溶剂	178	空气
镍	1.9	水
亚硝酸盐	9.8	水
磷	45.7	水
硫酸盐	60,706.00	水
锌	2.1	水
锡	5.5	水

表 4 – 污染物排放

B5 - 生物多样性

埃内佩塔尔园区包括两座工厂、一处物流中心及一栋办公楼，占地总面积 6.62 公顷，其中 4.01 公顷为硬化地面。公司并非位于自然近似区、生物多样性保护敏感区或其直接邻近区。

B6 – 水资源

我们在生产过程中尽量实现高效用水。用水在进入处理环节前会被重复利用。

为确保水质，我们配备了废水中和处理装置，该装置会在排放前对生产过程中产生的污染物进行中和处理。此外，我们通过 MESSDAS 能源管理系统持续监控用水量，以识别节水潜力。

根据世界资源研究所 (WRI) 发布的 Aqueduct 水风险地图，埃内佩塔尔园区被评为全年低水资源压力区（等级 0-1）。因此公司并非位于水资源短缺地区。

取水量 (m³)

用水量 (m³)

所有场所	70,358	12,233
------	--------	--------

表 5 - 取水与用水

报告期内公司总用水量为 12,233 m³。其中分为：

- 运营与生产用水：9,029 m³
- 冷却用水：2,907 m³
- 锅炉补给水：297 m³

B7 - 资源利用、循环经济与废弃物管理

我们贯彻循环经济原则并严格遵循五级废弃物处理层级（优先预防、再利用、回收、能量回收、处置）。通过 DIN EN ISO 14001 认证以及配备废弃物专员，我们进一步彰显在环境保护、资源效率与可持续生产方面的承诺。

铝是我们生产中的核心材料，具有高度的可回收性。我们将生产废料回收再入物料循环，从而为节约资源与降低二氧化碳排放做出了重要贡献。

在此背景下，关键绩效指标之一是我们的废料率，我们持续记录并分析其减量潜力，将该指标直接纳入危险物与废弃物管理体系，并定期分析以识别流程优化空间。

我们的分类回收率高达 96.8 %，确保资源尽可能被完整回收，仅产生极少量的残余废弃物。

表 6 列示了公司年度废弃物产生量，按类别区分为无害废弃物与危险废弃物，并显示各类废弃物的总量，此外说明各类废弃物中，哪些被送往回收或再利用，哪些被处置。因四舍五入，合计数可能出现轻微差异。

	总产生废弃物 (吨)	废弃物是否送往回收或再利用
无害废弃物	1,918.20	
建筑废料	28.9	否
薄膜 (PE、PP)	122.7	是
木材 A1/A2	28.6	是
电缆废料	0.8	是
石灰泥浆	730.6	是
塑料	14.3	是
金属	859.3	是
纸/纸板/纸箱	96.1	是
残余废弃物	37	否*
危险废弃物	137.4	
废电池与蓄电池	0.4	是
废酸洗液	105.2	是
废油	1.4	是
电子废料、报废设备	1.2	是
含有危险物质的磨削与研磨材料	0.2	是
油漆/溶剂或含其他危险成分的物质	7.6	是
溶剂	0.1	是
含溶剂的作业用品	12.1	是
含油作业用品	5	是
含残留物的包装：塑料、金属	4.3	是
含残留物的包装：喷雾罐	0.1	是
合计	2,055.60	

表 6- 废弃物产生量

*热能回收

下文列示了报告期内采购的材料清单。铝是生产过程中主要使用的材料。

	相关使用材料的年度总质量流量 (吨)
添加剂	49
铝	3,714
木材	171
塑料	253
涂料	45
碱液	60
纸板 (纸芯、包装)	69
酸类	835
其他化学品	206
所有使用核心材料的质量流量合计	5,402

表 7 - 质量流量

将质量流量与产出量对比后，可发现在人力、时间与能耗方面存在优化潜力。我们持续分析这些潜力并制定相应措施。

社会



报告的社会议题部分对于理解我们对员工与社会的责任至关重要，显示我们涉及社会绩效与举措的关键指标与实践。

社会责任是公司战略的有机组成部分。**ALANOD** 宪章构成了企业内部相处与行为的基础。宪章阐明了诚信、尊重、客户导向、可持续性、创新与领导力等核心价值观，这些价值对全体员工具有约束力并指导我们的日常行为。

重点关注：

- 机会均等与包容：我们对所有员工一视同仁，无论性别、出身、年龄或世界观如何，并坚决反对任何形式的歧视。
- 尊重与团队合作：团结、忠诚与公平同样是我们的准则，同时注重公开对话与发挥个人优势。
- 持续改进：我们鼓励员工提出建议、持续发展并承担责任。
- 为促进工作场所的健康与安全，我们配置了专职的职业安全人员，负责策划、实施与监督保护员工的各项措施。

这些原则与举措营造了一个既注重绩效又充满尊重与责任感的工作环境，从而支持员工的长期积极性与归属感。

B8 - 员工队伍 - 一般特征

此项提供了公司员工结构的概况。促进稳定且安全的雇佣关系是公司的核心关切。因此，除法定要求外，我们与员工签订的劳动合同均为无固定期限合同。实习/学徒人员除外，其合同涉及培训期限，因此依法签订固定期限合同。

	员工人数 (按人头计)
合同类型	
固定期限合同	13
无固定期限合同	179
性别	
男性	158
女性	34
其他	0
未申报	0
截至 2024 年 12 月 31 日在岗员工总数	192

表 8 - 员工结构

我们积极促进工作与生活的平衡。通过弹性工作制（如浮动工时）和远程办公，为员工不同的生活状况提供了支持性的工作安排。通过这些及其他措施，我们希望提升员工满意度并实现长期留任。表 9 显示了离职率的计算方法。

在报告年度内	数量
离职员工人数	15
平均在岗员工人数	190
离职率 (%)	7.9

表 9 - 员工流动率

C5 - 员工的其他（一般）特征

截至 12 月 31 日，ALANOD 雇佣了一名独立承包人。此外未使用任何派遣/临时工。

报告期内，管理层（所有具有管理职能的员工）中女性与男性比例为 0.31。这意味着在 17 名管理层中有 4 名女性对应 13 名男性。我们认识到在管理岗位上实现多样性与机会平等的重要性。

B9 - 员工 - 健康与安全

ALANOD 非常重视为所有员工提供健康安全的工作环境，并为此提供了多项支持，包括：配备职业安全专员、企业医师、定期体检及工作时间内的疫苗接种服务。

表 10 包含了 2024 财年需报告职业事故的数量与发生率，以及因工伤或职业病导致死亡的相关数据。

在报告年度内	数量	发生率
需报告的职业事故	5	2.62
因工伤或职业病导致的死亡	0	0

表 10 - 职业事故

B10 - 员工 - 薪酬、集体谈判与培训

员工的持续发展是我们人力资源战略的核心内容。通过结构化培训项目、定期进修与公司范围内实施的能力矩阵，我们确保技能得到培养并适应不断变化的需求。由此既可促进个人发展，也能增强公司长期创新能力。

报告期内，含强制性上岗培训在内的人均年平均培训时长约为 24 小时。

按性别分解的数据如下：

- 女性员工：平均 23 小时
- 男性员工：平均 25 小时

这些数据表明我们致力于提供性别平等的技能提升措施，并有针对性地培养所有员工。

目前我司员工均不受适用的集体劳动协议约束。员工薪酬不低于法定最低工资，致力于不同性别同工同酬，所有员工均依据客观标准获得报酬，基于职责、资质、工作经验与责任等因素。性别薪酬差距约为 1%。

与工会/企业委员会（Betriebsrat）在工时、健康管理与变革流程等方面的紧密协作，亦是实现公正透明劳动条件的重要体现。

C6 - 面向内部员工的补充信息 - 人权政策与程序

我们已制定并实施行为准则（Code of Conduct），其中载明了具约束力的人权原则，包括防止童工、强迫劳动、歧视，并促进公平劳动条件等。

公司设有内部申诉机制，员工可就童工、强迫劳动、人口贩运、歧视、事故预防及其他劳动或伦理相关议题进行报告。该机制通过举报人政策执行，允许对潜在违规行为进行保密且可追溯的举报。相关举报人政策可在公司官网公开查阅。

C7 - 严重不利的人权事件

报告期内，公司内部未发现与童工、强迫劳动、人口贩运、歧视或其他人权侵害相关的事件。在本财年未收到有关潜在人权风险的投诉或线索。通过定期开展伦理行为、平等待遇、人权与反歧视方面的培训，员工与管理层的意识得以提高。

报告期内，公司亦未获知任何确认的事件，显示供应链员工、相关社区、消费者或终端客户遭遇严重人权侵害。

为增强透明度与合规性，公司在官网向外部公众提供保密举报渠道，允许匿名报告潜在的伦理或法律违规行为。

价值链上的社会责任

尊重供应链中的劳动权利

在我们的行为准则中，我们承诺积极推动供应商及更广泛的价值链遵守国际公认的劳动与社会标准，特别是联合国全球契约原则与国际劳工组织（ILO）规范。我们已要求重要供应商书面确认其遵守上述规范。

主要关注点包括：

- 禁止强迫劳动、现代奴役与歧视
- 遵守劳动法定最低标准，如法定工时、最低工资与社会保障待遇
- 承认结社自由与集体谈判权
- 保障职业健康与安全并持续改进相关措施
- 促进合乎伦理的商业行为，包括反腐败与公平竞争

ALANOD 会定期审查对这些原则的遵守情况，与价值链合作伙伴保持可信且透明的关系，并实施系统性的监督措施。

对受影响社区的责任

作为企业责任的一部分，我们承诺以尊重与可持续的方式对待营运所在地及影响范围内的社区。我们的目标是推动当地发展并做出积极的社会贡献。

我们社会参与的核心之一是 Reichert-ALANOD 基金会，该基金会专门支持埃内佩塔尔及周边地区的公益项目。关注重点包括：

- 健康促进（例如癌症诊断与治疗领域）
- 老年与青少年关怀及教育资助
- 儿童与青少年体育

我们通过这些活动，为增强地区社会凝聚力作出贡献。

对客户与终端用户的责任

作为制造型企业，我们有义务为客户、消费者与终端用户提供安全、高质量且可持续的产品。

关键要素包括：

- 遵循高质量标准，并通过 DIN EN ISO 9001 质量管理体系认证保障（旨在持续改进与提升客户满意度）
- 可持续的产品设计，侧重资源效率、耐用性与可回收性
- 就产品特性与可持续性方面进行透明沟通
- 系统化采纳客户反馈以持续改进服务与产品

通过上述方式，我们将确保产品在整个生命周期内均能以负责任的方式被设计、使用与处置。

公司治理



我们的公司治理基于 ALANOD 宪章与行为准则的原则。这两份文件为公司各领域的负责任与价值导向行为提供了约束性框架。

ALANOD 宪章除阐述公司一般价值观（详见第 17 页）外，还规定了具体的领导力准则。这些准则确保领导者以身作则，通过公平与开放的沟通建立信任并增强团队。有关宪章的更多信息见“社会”一节。

C8 - 来自特定行业的收入与是否被 EU 参考基准排除

ALANOD GmbH & Co. KG

- 未生产或销售在特定市场被禁售的产品或服务。
- 公司不存在来自
 - o 勘探、开采、提取、生产、加工、储存、精炼或销售（包括化石燃料的运输、储存与贸易）的业务或收入，依据欧盟法规 (EU) 2018/1999 第 2 条第 62 款的定义。
 - o 化学品的制造
 - o 有争议武器领域
 - o 烟草种植或生产

(EU) 2020/1818 规定了与《巴黎协定》相一致的参考值，此类参考值可用于金融工具的评估。在第 12 条第 1 款中，某些公司被排除在参考值适用范围之外。ALANOD 不在被排除的企业之列，因此不会被 EU 参考值排除。

C9 - 领导层的性别多样性

ALANOD GmbH & Co. KG 的管理职责由其普通合伙人 ALANOD Aluminium-Veredlung und Verwaltung GmbH 承担。截至 12 月 31 日，公司管理层由三名男性成员构成。我们认可性别多元化的领导机构的重要性，并视其为现代与面向未来的公司治理的重要方面。目标是长期促进管理层中性别代表性的平衡。

公司特定说明

在“公司特定信息”部分，我们专注于提供与公司具体活动和行业背景相关的可持续发展问题的详细信息和说明。

可持续发展背景下的数据安全与网络安全

制造业面临着数据安全与网络安全的新挑战，该挑战正日益与可持续发展议题交织。保护企业数据与保障数字化生产流程不仅能确保业务连续性，还能从长远看促进资源节约与效率提升。随着数字化与自动化的推进，ALANOD 需在防范网络威胁的同时，确保稳健安全的数字系统能够支持可持续的创新流程与环保技术的应用。

强有力的网络安全措施不仅有助于风险降低与机密数据保护，也为可持续发展提供支持。它可帮助绿色技术、节能系统与节约资源的生产方法安全地融入现有流程。

ALANOD 的活动与措施：

- 对全体员工定期开展数据安全、数据保护与应对网络攻击的培训
- 根据 ISO/IEC 27001 要求对 IT 人员进行持续培训
- 根据联邦信息安全局（BSI）标准或 DIN EN ISO/IEC 27002 实施应急与恢复计划
- 调整并持续改进数据基础设施与数据备份流程
- 通过外部认证服务机构定期开展监督审计以检测信息安全性